

## 104 學年度第 1 學期自我評鑑執行委員會第 1 次會議紀錄

時間：104 年 10 月 20 日(星期二)上午 10 時

地點：行政大樓 303 會議室

主席：吳校長茂昆

出席人員：如簽到表

### 壹、主席致詞

謝謝大家的努力，評鑑過程一切順利，各院評鑑結果順利獲得通過，現已進入最後認定階段，待11月9日召開指導委員會確認評鑑結果後報部，完成評鑑。

### 貳、研發處報告

- 一、評鑑委員的建議和批評，都是學校改進的寶貴意見，研發處於 104 年 10 月 1 日邀集各處室秘書共同發想興革方案，再請各單位提出回應說明，針對評鑑意見中的重大議題(例如：人員聘任、法規修訂等)，如何因應與改善，型塑中長程發展計畫，請大家共同討論(詳見議題一)。
- 二、本校將於 104 年 11 月 9 日(星期一)下午 2 時召開「校務諮詢暨自我評鑑指導會議」，李遠哲、王汎森、黃樹民、劉翠溶、胡勝正、江博明、方力行等委員將出席認定本校評鑑結果，會中將提出評鑑結果回應的簡要報告，屆時請全校一級主管共同列席。

### 參、討論事項

議題一：評鑑結果相關議題與回應，請 討論。

說明：

- 一、評鑑委員所提建議及各院改善規劃，請見各院追蹤管考規劃表。與校相關建議，各處室回應如附件一，待會議確認後，將提供院系做為改善說明參考。
- 二、針對評鑑意見中的重大議題，本校應如何因應與改善，進而型塑中長程發展計畫，請委員提供意見。
  1. 人員聘任管制：如何不造成行政與教學單位的分治
  2. 教務規範檢討：學分計算、超鐘點、院級博士班
  3. 研發規範檢討：教師評鑑與升等(68 條款)廢止
  4. 教師獎勵制度：維持或增加項目(導師與服務?)
  5. 就業率提升：行政組織變革，改造「生涯輔導組」
  6. 專業教室管理：缺乏具體辦法，建議連結推廣教育
  7. 利潤中心導入：建立中心評鑑制度(退場機制)，經費回流款各院系支應辦法法制化

### 〈委員意見分享〉

#### 一、教育學院范熾文院長

1. 在教師獎勵及教師評鑑部分，應提供更大的比重或誘因，鼓勵老師加入撰寫與執行大型計畫。
2. 支持中心評鑑制度
  - (1) 院中心分為兩類，一種是涉及院學術發展和教學創新、地方輔導，屬學術或教學相關；另一種為依法令規範所設置。各院自設的中心，建議自籌經費；依法令規定成立的中心，院可適度給予經費補助。
  - (2) 針對各中心的學術研究或服務輔導成果，應給予完整評鑑。

※校長回應：教務處可規劃老師執行大型計畫，折抵授課時數的措施；研發處亦應提

供相關鼓勵措施。

#### ※研發長回應

- (1) 建議善用經費回流款，於院內成立類似的「研究中心」，將計畫爭取以整合力量完成，並讓計畫接計畫，力量會更大。
- (2) 申請 500 萬元以上計畫案，研發處可提供 2 名三個月兼任助理的經費補助(每人每月八千元)，院可相對調撥院內博士後或有經驗的助理協助，在計畫主持人帶領下，完成大型計畫初稿。有需求者，可專簽洽詢研發處學術服務組辦理。

#### 二、理工學院林信鋒院長

1. 贊成范院長的想法，以實質獎勵與配套，鼓勵老師撰寫計畫，校內法規亦應即時配合修正。
2. 中心應配合評鑑，校方亦應提出相對配套措施。
3. 各院系核心課程和必修課程應儘量減少，各學程應能鼓勵他院學生跨院系學習，以因應時代潮流，培育跨領域人才，東華學生才具有競爭力。

#### 三、校長分享

大學應與地方結合，以台南的長榮大學為例，長榮大學近年來積極參與雲嘉南地區的中學活動，以成功策略加上交通便捷等因素，顯著提升學校註冊率。本校除與花中、花女及玉里高中持續合作外，亦應加強跟四維及海星中學的關係。

#### 四、李學務長大興：針對成立「生涯輔導組」的議題提出意見

1. 有關生涯輔導相關事務，現由學務處、諮商輔導中心及教學卓越中心共同負責(學務處負責職涯、諮商輔導中心負責生涯、教學卓越中心負責學涯)，確有需跨單位協調之處。
2. 在行政組織變革之前，建議在現有體制內進行溝通及盤整，比如成立「生涯輔導整合工作會」，由相關處室、人力資源或人力培育專業教師及各院共同參與，定期召開會議，充分討論與溝通意見，若工作會無法發揮效果，再考量成立專門單位。

#### 五、管理學院林穎芬院長

1. 針對行政人力管制：依學校現有規定，各院系遇缺時優先從校內調整的情況下，管院助理被其他教學單位挖角，因此造成一些問題，管院雖有意從行政單位挖角，但考量外籍生等因素，對助理的語文能力有一定要求，遇缺時較不易補人。
2. 許多老師有熱忱推動外籍生英語教學，但面臨超鐘點計算方式的變革，在不明確的狀態下，老師對於是否招收外籍生有所疑慮。

#### 六、人社院吳翎君副院長：分享赴澳門招生的感想

1. 東華特殊性何在？
  - (1) 發展東華特色，如原住民文化、東部環境、社經結構等特殊性等，精緻化特色學程。
  - (2) 深耕基礎學科訓練，核心部分不能偏廢。
2. 關於行政人力調配問題，過去花師建立有行政單位及教學單位行政人力輪調制度(一次輪調 1/3 人力)，或可提供參考。
3. 有關教師評鑑，應未達門檻才要寫報告。

#### ※研發長回應

- (1) 有關教師評鑑問題，請各院長多給予意見。
- (2) 東華現有 112 位教師免評，佔全校教師 1/5 以上，免評教師持續增加中。
- (3) 關於教師評鑑辦法修正，教師會建議「服務項目應納入同儕評鑑指標」，由系內同仁相互給予服務分數評量，鼓勵教師參與服務及擔任行政職。「服務項目納入同儕評鑑」短期目標，「教學項目納入同儕評鑑」為中期目標，還請教育學院多加支持，由具有相關專長教師協助，透過觀課給予評鑑。

## 七、翁副校長：有關多元升等問題

東華教授及副教授比例超過八成，為全國最高，在制度上應有所改變，比如調整通過分數或設定教授及副教授升等配額制。

### ※人社院副院長回應

- (1) 不認同配額制度，已達標準，就應通過升等，以學術來評價，而非採配額制，方符合升等精神。
- (2) 升等制度可改善方案
  - I. 建議各院系升等辦法可參考其他國立大學升等辦法進行修正，比如政大、中興升等門檻都高於東華。
  - II. 建議在升等計分上，規範至少二名「極力推薦」，方能通過。

※校長：教師升等應由各院教評會把關，院教評會對院內教師表現最為瞭解，最能做出判斷，校教評會僅做程序審查。

## 八、院種子教師徐揮彥教授：針對教學評鑑提出意見

1. 有些老師教學風格嚴格，評量分數偏低，這樣評量結果反應出現有評鑑制度，不僅不能針對有問題的老師進行改善，反而讓真正認真的老師無法致力提升學生能力和素質。
2. 教學評量制度應存在，但評量分數與教師評鑑及升等結合的問題，值得再思考。比如政大的教學評鑑不會與評鑑及升等結合，老師在教學上才有較大的揮灑空間。

### ※研發長回應：

- (1) 過去在教學卓越計畫推動下，老師在授課上若有相關困擾，可透過資深老師觀課，協助瞭解與改善問題，同時，老師亦可排除評量分數的極端值。
- (2) 東華過去一些好的作法，都沒能制度化，沒能形成法規，未來應有更積極的作為。

決議：請各院協助強化相關回應，並將意見回報研發處，以利提送指導委員會。

## 議題二：本校自我評鑑結果認定申請書，請 討論。

### 說明：

- 一、本校應於104年12月底前提送「自我評鑑結果認定申請書」(含校院自我評鑑結果認定檢核表及校自我評鑑結果報告書，詳如附件二)至財團法人高等教育評鑑中心基金會辦理認定。
- 二、本校「自我評鑑結果報告書」格式，參照教育部通過之本校「自我評鑑實施計畫書」格式辦理。報告書內容含校級計畫書、通識教育計畫書及各院計畫書，其中，關於「評鑑結果之處理與運用」具體內容，待今日會議決議及後續評鑑指導會議(104.11.09)指導委員給予建言後，再行補充。

### 決議：

- 一、請各院持續給予修正意見，以利評鑑認定結果順利通過。
- 二、授權研發處整合相關評鑑會議決議至評鑑結果報告書，並於規定期限內提報本校「自我評鑑結果認定申請書」至財團法人高等教育評鑑中心基金會辦理認定。

## 肆、臨時動議

(無)

## 伍、散會

(中午12時)

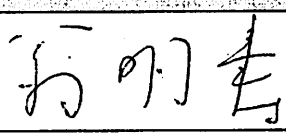
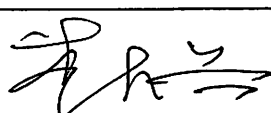
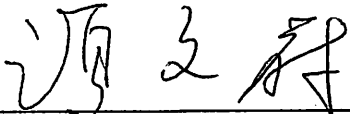
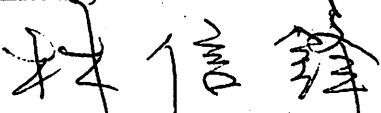
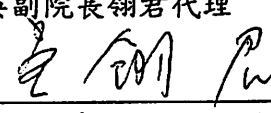
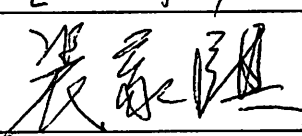
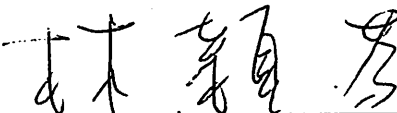
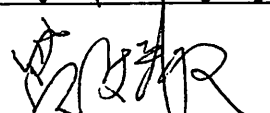
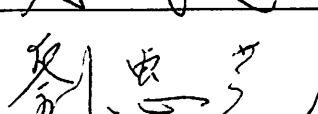
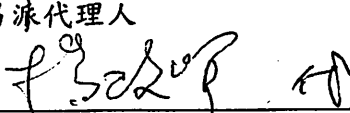
104 學年度第 1 學期自我評鑑執行委員會第 1 次會議  
簽到表

時間：104 年 10 月 20 日（星期二）上午 10 時

地點：行政大樓 303 會議室

主席：吳校長茂昆

紀錄：李凱琳

職 稱	簽 到 處
翁副校長明壽	
鄭副校長嘉良(兼共教會主委)	請假
陳教務長清漂(兼教學卓越中心主任、 海洋學院院長、通識教育中心主任)	請假
李學務長大興	
須研發長文蔚	
理工學院 林信鋒院長	
人文社會科學學院 黃宣衛院長	吳副院長翎君代理 
環境學院 裴家騏院長	
管理學院 林穎芬院長	
教育學院 范熾文院長	
藝術學院 劉惠芝院長	
原住民族學院 童春發院長	請假，另派代理人 

職 稱	簽 到 處
(院種子教師) 資工系 陳旻秀副教授	請假
(院種子教師) 教行系 蘇鈺楠助理教授	請假
(院種子教師) 藝創系 林昭宏副教授	林昭宏
(院種子教師) 海生所 郭傑民助理教授	郭傑民
(院種子教師) 企管系 陳建男副教授	請假
(院種子教師) 財法所 徐揮彥副教授	徐揮彥
(院種子教師) 民發系 楊政賢助理教授	楊政賢
(院種子教師) 自資系 張有和副教授	張有和
(院種子教師) 自資系 李俊鴻副教授	李俊鴻
綜合企劃組 柯學初組長	柯學初
綜合企劃組 石佳玉助理	石佳玉